



Contact presse
Sylvie Herbin 03 22 80 51 81
s.herbin@anact.fr



Communiqué de presse, le 05 mai 2009

NOUVEAU RENDEZ VOUS PRIS AVEC LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL EN PICARDIE

Du 15 juin au 19 juin débute la 6ème édition de la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail.

La Semaine pour la Qualité de Vie au Travail est depuis 6 ans, le rendez-vous régulier pour débattre, diffuser les initiatives et les "bonnes pratiques". La 6^e Semaine pour la qualité de vie au travail propose du 11 au 19 juin prochains dans toute la France, des initiatives d'entreprises qui agissent pour améliorer les conditions de travail et portent une pleine attention à leur capital humain dans toutes ses dimensions. Parce qu'elles savent que ce capital-là est essentiel pour maintenir ou accroître leur compétitivité économique.

En Picardie, ce sont 3 entreprises de l'Aisne (MEKKA, JOSE FAUCHEUX, MBK INDUSTRIES), 3 Entreprises de l'Oise (OISE PROTECTION INCENDIE, RADIOSPARES COMPOSANT, BOULANGERIE MANZAGOL) et 3 entreprises de la Somme (CIMENTUB, FAIVELEY TRANSPORTS, POLYgone) qui nous accueilleront et nous présenteront leurs pratiques et leurs actions en matière d'améliorations des conditions de travail.

Les Trophées de la qualité de vie au travail organisés par le CESTP-ARACT, en partenariat avec le Conseil régional de Picardie, primeront 3 de ces 9 entreprises le 17 juin à 16H00 au carré de la république.

En parallèle se tiendront cette année autour de la problématique des « risques psychosociaux », une conférence organisée par la CGPME Picardie, une conférence organisée par la CFDT Picardie en partenariat avec l'Université de Picardie Jules Verne, une réunion d'information organisée par Picardie santé travail, et une conférence organisée par le Réseau Picard de Prévention des risques Psycho Sociaux (REPIS).

La Qualité de vie au travail : un enjeu de développement économique et social

La notion de qualité de l'emploi et du travail est évoquée pour la première fois en France, mais aussi en Europe, dans les années 70, en réponse à une demande sociale forte, relayée par le pouvoir politique, visant à développer des modes d'organisation du travail innovants capables de concilier l'efficacité et l'intérêt du travail. Les modèles proviennent essentiellement d'Europe du Nord et des recherches dans les pays anglo-saxons. À l'époque, l'objectif est d'accroître à la fois la satisfaction professionnelle des salariés et la performance des entreprises.

La notion de qualité de vie au travail réapparaît aux sommets européens de Lisbonne en 2000 et de Laeken en 2001 qui formulent dix objectifs dans le domaine :

- * Satisfaction des travailleurs vis-à-vis de leur emploi
- * Éducation et formation tout au long de la vie
- * Égalité entre les femmes et les hommes

- * Non-discrimination
- * Baisse de la fréquence des accidents du travail, des maladies professionnelles et du stress professionnel
- * Appui à la mobilité professionnelle et géographique
- * Insertion des jeunes et des chômeurs de longue durée
- * Equilibre entre vie professionnelle et vie privée
- * Dialogue social et participation des travailleurs à la vie de l'entreprise
- * Accroissement de la productivité et du niveau de vie

Les partenaires pour l'édition 2008 de la SQVT sont le Conseil régional de Picardie, la DRTEFP Picardie, la CRCI ainsi que Picardie la Gazette, Radio France Bleu Picardie, Proxinews et Picardie Web.

**Le Centre d'Ergonomie et de Sécurité du travail en Picardie, Association régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail est une structure régionale privée créée en 1991. Son objectif essentiel est d'aider les entreprises à mettre en œuvre des démarches qui permettent d'améliorer à la fois l'efficacité des organisations et la situation des salariés. Le CESTP-ARACT appartient au réseau ANACT qui développe des projets innovants touchant au travail. L'ANACT constitue avec les associations régionales pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) un réseau présent dans toute la France.*